

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КЛАДОВО



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
У ОПШТИНИ КЛАДОВО ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ**

Кладово 2024

САДРЖАЈ

УВОД	3
1. РЕАЛИЗАЦИЈА ЛАПЗ У ОПШТИНИ КЛАДОВО ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023.ГОДИНЕ.....	5
2. АНАЛИЗА СОЦИО-ЕКОНОМСКОГ СТАЊА У ОПШТИНИ КЛАДОВО.....	6
3. АНАЛИЗА СТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА И КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА.....	10
3.1. Анализа стања на тржишту рада	10
3.2. Категорија лица без радног искуства и теже запошљивих лица	14
4. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА.....	15
4.1. Програм пракса-осособљавање младих незапослених лица за самостални рад	17
4.2. Субвенционисано запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.....	18
4.3. Јавни радови	18
5. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ.....	19
6. ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ.....	20

УВОД

Локални акциони план запошљавања у општини Кладово за период од 2024. до 2026. године (у даљем тексту: ЛАПЗ 2024-2026) представља документ јавне политике који има за циљ спровођење мера активне политике запошљавања за спречавање раста незапослености и унапређења положаја младих на тржишту рада на територији Општине Кладово (у даљем тексту: Општина) и остварење приоритетног циља 3.1.- Створени услови за унапређење привредног и инвестиционог амбијента и промоције предузетништва, предвиђеног у Плану развоја општине Кладово за период 2023-2030.

Правни основ за доношење ЛАПЗ 2024-2026, представља члан 38. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, бр. 30/18) и члан 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/2017, 113/2017-др.закон и 49/2021), који дефинишу спровођење активне политике запошљавања и усвајање локалног акционог плана запошљавања од стране надлежног органа локалне самоуправе по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

ЛАПЗ 2024-2026 је урађен у складу са Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 18/21 и 36/21 - исправка) и предлогом Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

У оквиру процеса израде ЛАПЗ 2024-2026, анализирани су резултати ЛАПЗ-а за период 2021-2023. година и други аналитички материјали и подаци на основу којих су идентификовани следећи проблеми са којима се суочава политика запошљавања у општини Кладово:

- Велики број незапослених на евиденцији НСЗ има статус теже запошљивих лица која имају тешкоће у проналажења запослења. Посебно су угрожена она лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запошљивости;
- Неповољна образовна структура незапослених лица – на евиденцији Националне службе за запошљавање (НСЗ), према подацима за 2023. годину, једна половина незапослених је без квалификација и нискоквалификованих (52%);
- Неповољна старосна структура незапослених лица – на евиденцији НСЗ, према подацима за 2023. годину, учешће незапослених старијих од 50 година износи 42%, док млади до 30 година учествују са 19%;
- Висока дугорочна незапосленост – дугорочна незапосленост је карактеристика лица на евиденцији НСЗ, с обзиром да, према подацима за 2023. годину, 71% незапослених лица посао тражи дуже од годину дана од чега је 54% жена;
- депопулациони тренд код демографских кретања, огледа се у смањењу броја становника услед негативног природног прираштаја и миграције, одласка из земље радно способног становништва и младих, што за последицу има недостатак квалификоване радне снаге и старо становништво.

Идентификовани проблеми и резултати реализованих активности у претходном трогодишњем периоду, представљали су основ за планирање активности у новом акционом плану у циљу постизања посебног циља утврђеног Планом развоја општине Кладовоза период 2023-2030.

Општина Кладово ће у сарадњи са НСЗ и осталим битним чиниоцима локалне политике запошљавања, у наредном периоду, реализовати активности усмерене на стварање повољних услова за запошљавање лица са евиденције НСЗ, првенствено младих лица без радног искуства у струци и теже запошљивих категорија незапослених лица, што ће утицати на повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања.

Наставиће се са развијањем сарадње институција за запошљавање, привреде и образовних институција и подизања њихових капацитета у циљу успешног спровођења локалне политике запошљавања, смањења незапослених лица на евиденцији НСЗ, унапређења компетенција радне снаге у складу са потребама тржишта рада.

ЛАПЗ 2024-2026 је производ сарадње између релевантних институција, социјалних партнера и осталих заинтересованих страна, заснован на анализи тржишта рада и социјално-економској ситуацији, намењен спровођењу активне политике запошљавања на локалном нивоу, на који је Локални савет за запошљавање дао претходно мишљење.

ЛАПЗ-ом 2024-2026 утврђени су циљеви и приоритети политике запошљавања, односно програми и мере активне политике запошљавања, утврђени су критеријуми и

поступци за учешће у програме и мере, и представља наставак спровођења политике запошљавања из претходног периода.

За потребе израде ЛАПЗ 2024-2026, коришћени су статистички подаци, различити извештаји и документи, подаци Националне службе за запошљавање – Филијала Бор, Локалног савета за запошљавање, Одељења за привреду, друштвене делатности и локални економски развој општинске управе Кладово.

ЛАПЗ 2024-2026 урађен је за период од три године, пре истека периода важења овог трогодишњег акционог плана, приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења ЛАПЗ 2024-2026, односно о резултатима реализације мера и активности предвиђених овим акционим планом. На основу резултата спроведених активности, а пре истека овог трогодишњег акционог плана, започеће се са израдом новог трогодишњег плана.

Предлога ЛАПЗ 2024-2026 био је предмет јавне расправе у периоду од ...до (текст Предлога ЛАПЗ 2024-2026 постављен је на интернет страници Општине Кладово).

Извештај о спроведеној јавној расправи о Предлога ЛАПЗ 2024-2026, доступан је на интернет страници Општине Кладово.

Предлога ЛАПЗ 2024-2026 уз претходно мишљење Локалног савета за запошљавање упућен је надлежним органу на усвајање.

Одлука¹ Скупштине Општине Кладово о усвајању Локалног акционог плана запошљавања Општине Кладово за период од 2024. до 2026. године

1. РЕАЛИЗАЦИЈА ЛАПЗ-а У ОПШТИНИ КЛАДОВО ЗА ПЕРИОД 2021-2023.ГОДИНУ

¹ Ова одлука се у документ уноси након усвајања ЛАПЗ на седници Скупштине

Локалним акционим планом запошљавања за период 2021-2023.годину, (у даљем тексту: ЛАПЗ 2021-2023), утврђени су проблеми са којима се суочава политика запошљавања у општини Кладово, предложени су програми/мере активне локалне политике запошљавања, који су средствима локалне самоуправе и уз финансиску и техничку подршку НСЗ и надлежног Министарства, реализовани у потпуности.

ЛАПЗ 2021-2023, реализован је непосредно кроз имплементацију следећих мера и активности:

1. Програм праксе;
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих;
3. Јавни радови.

Сагледавањем постигнутих резултата, ЛАПЗ 2021-2023, реализован у потпуности, што посматрано кроз програме подршке запошљавању то изгледа овако:

Година	Програм	број лица обухваћени програмом / жене	стручна спрема лица обухваћени програмом			Планирани износ средстава у буџету ЈЛС (РСД)	Укупан износ реализованих средстава (РСД)	Извор финансирања	
			ССС	ВШС	ВСС			ЈЛС	РС
2021	Програм стручне праксе	10/9	6	1	3	3.000.000,00	1.199.484,98	1.199.484,98	0,00
	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	12/6	-	-	-	1.800.000,00	2.700.000,00	1.446.390,00	1.253.610,00
2022	Програм праксе	7/4	5	-	2	1.500.000,00	1.408.747,43	1.408.747,43	0,00
	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	10/5	-	-	-	1.150.000,00	2.250.000,00	1.150.000,00	1.100.000,00
	Јавни радови	22/11	-	-	-	5.350.000,00	5.350.000,00	5.350.000,00	0,00
2023	Програм праксе	7/6	4	2	1	1.500.000,00	1.230.000,00	1.230.000,00	0,00
	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	6/3	-	-	-	1.150.000,00	1.575.000,00	804.982,50	770.017,50
	Јавни радови	22/10	-	-	-	5.350.000,00	5.350.000,00	5.350.000,00	0,00

- Општина Кладово је средствима из буџета ЈЛС финансирала реализацију „Програм стручне праксе“ за незапослена млада лица са евиденције Националне службе за запошљавање и програм „Јавни радови“ намењен запошљавању лица са евиденције НСЗ из категорије теже запошљивих лица. Из општинског буџета је за реализацију ових програма у периоду 2021-2023 издвојено 3.838.232,41 динара за програм праксе и 10.700.000,00 динара за програм јавни радови. Реализацијом ових програма обухваћено је 68 лица, од чега 40 жена. Програми су спроведени уз стручну и техничку подршку НСЗ, филијале Бор.
- У периоду 2021-2023 програм „Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих“, реализован је кроз суфинансирање. Из буџета локалне самоуправе за реализацију овог програма одвојено је 3.401.372,50 динара, из буџета РС издвојено је 3.123.627,5 динара. Кроз овај програм радни однос је засновало укупно 28 лица из категорије теже запошљивих, од чега 14 жена. Издвојена новчана средства путем суфинансирања, реализована су као субвенције послодавцима у износу од 225.000,00 динара за свако запослено лице из категорије теже запошљивих лица.

2. АНАЛИЗА СОЦИО-ЕКОНОМСКОГ СТАЊА У ОПШТИНИ КЛАДОВО

Општина Кладово бележи неповољне демографске тенденције услед укупне и природне депопулације становништва. Према попису из 2022. године, у Општини живи 17.435 становника (у укупној популацији Србије учествује са 0,26, а у Борском округу са 17,2%). Број становника у општини Кладово у периоду 2011-2022 смањено се за преко 15%. Општина Кладово је по попису из 2011. године имала 20.635 становника, тако да је у периоду од десет година број становника смањен за 3200 становника, док се у односу на број становника 1991 становништво смањило за скоро 15000 становника, што је скоро четвртина становништва. Поређењем броја становника у периоду 1991 - 2022. године, запажа се да број становника на територији општине Кладово има тенденцију оштријег пада у односу на републички или обласни ниво.

Територијална јединица	Кретање укупног становништва			
	1991.	2002.	2011.	2022.
Република Србија	7.822.795	7.498.001	7.186.862	6.647.003
Регион Јужне и Источне Србије	1.940.252	1.753.004	1.563.916	1.406.050
Борски округ	178.718	146.551	124.992	101.100
Општина Кладово	31.881	23.613	20.635	17.435

Извор: Републички завод за статистику, подаци Пописа

У процесу стално присутне миграције становништва, на основу података РЗС, у периоду 2020-2022. године број досељених и одсељених је у сталном порасту. У трогодишњем периоду број досељених се повећао за 68,5%, док се број одсељених повећан за 86,4%.

Досељено и одсељено становништво, 2020—2022.



Извор: Унутрашње миграције, РЗС

Основне карактеристике становништва огледају се у врло неповољним трендовима као што су *укупна депопулација* (пад броја становника), *природна девастација* (број умрлих становника већи је од броја живорођених) и *негативни миграциони токови* (миграција из општине Кладово у друге делове Србије и иностранство). Овакве трендове додатно продубљују неповољне промене у структурама становништва и одлив становништва из сеоских насеља, а најизраженије промене су у старосној структури.

Природно кретање становништва одликује се константним *негативним природним прираштајем*, уз *наталитет* и *морталитет* који су виши од просека у Србији, док је у односу на Борски округ слика нешто мало боља.

Промене у броју становника по старосним групама по годинама су врло мале. Од укупног броја становника, становништво старости преко 65 година је 33%, 54% становништва је старости од 18-64 година и 13% становништва је старости од 0-17 година.

Стално присутно повећање становништва преко 65 година, а смањење становништва од 0-64 године, указује на стално присутан процес старења становништва. Просечна старост становништва у Кладову, у 2022. години износила је 50 година, док је у истом периоду просек у Србији износио 44 године, што указује да је становништво општине у просеку знатно старије.

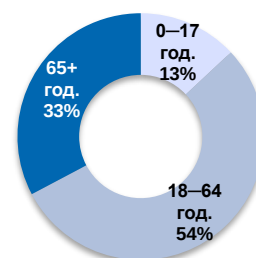
Из свега напред наведеног произилази закључак да је старосна структура становништва Општине неповољна и представља ограничавајући фактор социо-економског развоја, што је посебно видљиво у сеоским насељима чији демографски потенцијал непрекидно и континуирано слаби. Стално присутан негативан природни прираштај, -15 на 1000 становника за 2022. годину, број умрлих на 1000 становника 21 и број живорођених на 1000 становника 6, условљава смањење контингента младог и повећање контингента старог становништва.

И поред неповољне старосне структуре становништва преко 50% становништва је старости од 15-65 година, што уствари представља радно способно становништво, и може бити значајан развојни потенцијал.

Становништво према старосним групама и полу, 2021–2022.

	2021		2022	
	Ж	М	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	405	409	412	400
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	523	597	473	557
Деца старости 15–18 година (узраст средње школе)	312	324	283	288
Деца старости 0–17 година	1172	1247	1100	1183
Број младих (15–29 година)	1209	1362	980	1121
Радни контингент становништва (15–64 година)	5141	5474	4821	5113
Укупан број становника	9043	8622	8937	8572

Извор: Витална статистика, РЗС



Образовна структура становништва има посебан значај за привредни и друштвени развој локалне заједнице. Становништво старо 15 година и више, преко 60% је са завршеном основном и средњом школом, што захтева веће ангажовање на образовању становништва кроз доквалификацију, преквалификацију и програме перманентног образовања.

Привреду општине карактерише доминација капитално-интензивних грана, на првом месту производња електричне енергије са капацитетима ХЕ „Ђердап I“, затим изградња бродова и пловних објеката заснована на вишедеценијској традицији бродоградње на овим просторима (SHIPYARD DOO KLADOVO) и делатност производње клима комора (HVAC опрема), чистих соба, расхладне и вентилационе опреме за велике компаније у земљи и шире („TERMOVENT-KOMERC“ DOO).

Капацитети општине у сектору микро малих и средњих предузећа препознати су у следећим привредним гранама:

- индустрије; изградња бродова и пловних објеката (SHIPYARD DOO KLADOVO), производња металних конструкција и делова конструкција („ALMAG“ DOO, „Bata tim“ DOO), производња расхладне и вентилационе опреме, клима комора, чистих соба („TERMOVENT-KOMERC“ DOO), производња предмета од пластике за грађевинарство („PST“ DOO KLADOVO), производња електричне енергије из обновљивих извора енергије („CONAL ENERGY“ DOO KLADOVO, „SOLARIS ENERGY“ DOO),
- грађевинарства: KMD COMPANY DOO, BLOK B DOO, VULIĆ DOO, DOO BALAS, DOO STAJKO, AKCIONARSKO DRUŠTVO ZA PRUŽANJE USLUGA ĐERDAP USLUGE KLADOVO, WIRWN DOO- постављање соларних панела;
- саобраћаја: предузећа за копнени превоз путника TOP TURIST doo-Грабовица, са аутобуском станицом у Кладову, DOO TOMIĆ VELIKA VRBICA, DOO PIGA –TOURS TEKIJA,

DOO ELITE-KLNET doo, претежне делатности кабловска телекомуникација.

Поред наведених привредних субјеката економски ослонац општине су и привредни субјекти туристичко-угоститељске делатности и пољопривредно земљиште, на којем регистровани пољопривредни произвођачи са територије општине Кладово, обављају пољопривредну делатност.

Основу за развој туризма на територији општине представља историско-културно наслеђе, природне лепоте општине, туристичка понуда у хотелима "Ђердап" и "Aquastar Danube", Омладинском спортском центру Караташ, мотелима, винарији и ресторану „Гамановић“ и све већем броју категорисаних угоститељских објеката домаће радиности.

Под шумама, у државном и приватном власништву, у оквиру Националног парка „Ђердап“ и „Србија шуме“, је 29.379 ха, односно 47% територије општине, што представља основу за развој шумарства, туризма, лова, риболова и др.

Снабдевеност Општине намирницама широке потрошње обезбеђују трговинска предузећа „ТЕКИЈАНКА“, „АМАН“, МЗ УНИОН и „АЛЕКСАНДРОВИЋ“.

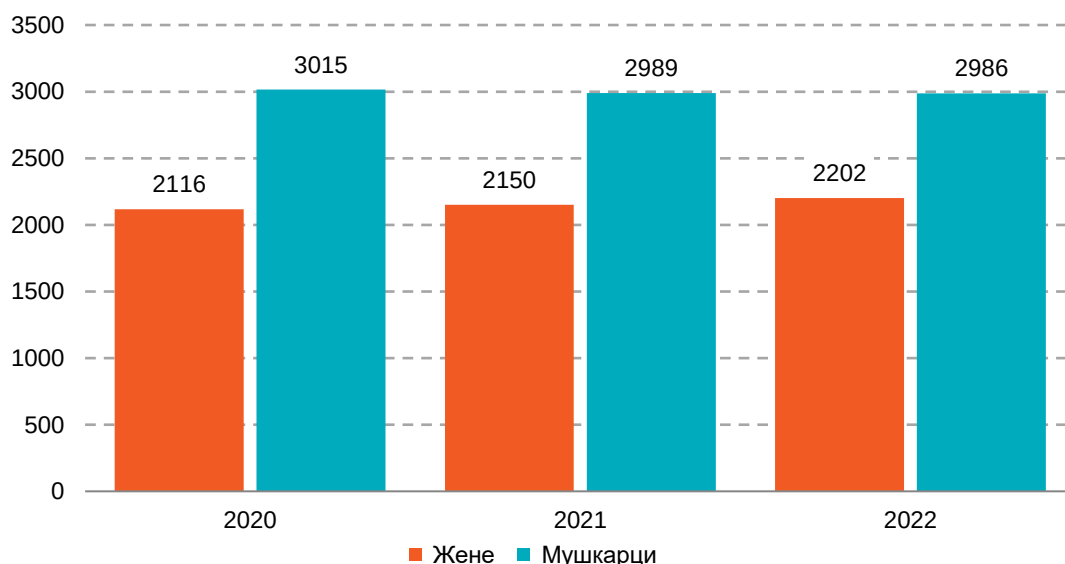
Значајно место у економском развоју Општине заузимају мала и срдња предузећа и предузетници и привредни субјекти у сектору туризма. На територији Општине у 2022.години активно је пословало 162 привредна друштва и 533 предузетника.

Остварени подстицај регионалног развоја у хиљадама РСД износи 150184. Највећи број предузетника има регистровану делатност угоститељства, услуге, занатство и трговина.

У периоду 2020-2022 регистровани број запослених лица се незнатно повећавао, а број незапослених лица је у сталном опадању. Укупан број запослених лица у 2022.години је према општини рада 4789, а према општини пребивалишта 5188 лица, што је за 62 лица више у односу на 2021.годину, док је незапослених лица у 2022.години за 165 мање у односу на 2021.годину, у 2023.години за 229 лица мање у односу на 2021. годину, односно за 14,7%.

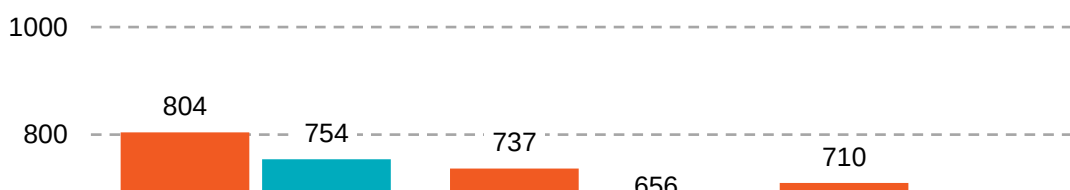
Број запослених код правних лица у 2022.години повећан је у односу на 2021.годину за око 2%. Број запослених лица код предузетника у 2022.години, је смањен за само 6 лица у односу на 2021.годину, док је регистрованих индивидуалних пољопривредника који се налазе у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања мањи за 13% у 2022.години.

Регистрована запосленост према општини пребивалишта 2020-2022*



*Од 2015.године укључени су и регистровани индивидуални пољопривредници; Извор РЗС

Регистрована незапосленост према полу 2021-2023



Стање на дан 31.12.; Извор: Национална служба за запошљавање

Упоредним прегледом запослености по секторима делатности, закључено је да је највећи број запослених у прерађивачкој индустрији, затим у сектору трговине и поправке моторних возила, у делатности снабдевање електричном енергијом и здравству и социјалној заштити, затим у делатност државне управе, обавезног социјалног осигурања, образовања и услуге смештаја и исхране, затим делатност грађевинарства, административних и помоћних услужних делатности, саобраћаја и складиштења и информисање и комуникације.

Остале делатности запошљавају испод 2% од укупног броја запослених. У ове делатности је пољопривреда, рударство, финансијске делатности и делатности осигурања, пословање некретностима, стручне, научне и техничке делатности, уметност, забава и рекреација и остале услужне делатности.

Регистровани индивидуални пољопривредници који се налазе у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања су 1,5% од укупно запослених лица.

На основу података о броју запослених примећује се пораст запослених у 2022.години у односу на 2021.годину у области грађевинарства и информисање и комуникације, док је смањење запослености у сектору трговине и поправке моторних возила и прерађивачке индустрије.

Стање на тржишту рада посматрано на основу података о запослености и незапослености као и укупног броја становништва, указује на значајан опоравак тржишта рада. Стопа незапослености се смањује, а стопа запослености повећава, број запослених лица расте, што је праћено смањењем броја незапослених и неактивних лица.

Општина Кладово	2021	2022
Стопа активности	35,6%	35,3%
Стопа запослености	26,8%	27,3%
Стопа незапослености	24,8%	22,5%
Стопа становништва ван радне снаге	245%	21,4%

Према подацима РЗС, у 2022.години у односу на 2023.годину, нису забележене изражене промене у основном контингенту становништва на тржишту рада. Дошло је до незнатног пораста стопе запослености (0,5 процентних поена – п. п.), пада стопе незапослености за 2,3 п.п и стопе становништва ван радне снаге за 3,1 п.п.

У односу на 2021. годину, укупни контингент радног становништва смањен је за 681 и у 2022 износи 9934. Број активних лица мањи је за 103 лица, док је контингент становништва ван радне снаге мањи за 578. Број активних лица у 2022.години износио је 6.182, а број становништва ван радне снаге 3.752. У оквиру контингента активног становништва тзв. радне снаге, број запослених је већи за 62, а број незапослених мањи за 165 лица. Број запослених лица у 2022.години био је 4789, а број незапослених 1393.

Остварене инвестиције у нова основна средства везане су за реконструкцију, модернизацију, доградњу и проширење, са највећим удеом у делатност снабдевања електричном енергијом.

Локална самоуправа има за циљ да и у наредном периоду, настави са унапређењем пословног амбијента, стимулише приватну иницијативу, подржи предузетништво, туризам, пољопривреду и на тај начин омогући отварање нових радних места, што ће допринети даљем смањењу незапослености.

Развој малих и средњих предузећа и самосталних радњи је неравномеран, са неодговарајућом структуром делатности која се у њима обавља, с обзиром да се претежан број приватних радњи и предузећа бави услужним делатностима, трговином, угоститељством, а производна делатност је најмање заступљена. Услови за бржи развој МСП на територији општине, још увек нису повољни због несигурног тржишта производа и недовољно финансијских средстава за покретање бизниса.

Уз све већи подстицај државе, Општина је спремна да у сарадњи са Националном службом за запошљавање, Привредном комором и осталим специјализованим предузећима и релевантним институцијама за развој из непосредног и ширег окружења изнађе најбоља решења у циљу смањења главног економског и социјалног проблема локалне заједнице, незапосленост, отварањем нових радних места, оспособљавањем младих за рад.

Незапосленост је препозната као приоритетни проблем који ће се решавати кроз организовану сарадњу и партнерство локалне власти, локалних привредних субјеката, Националне службе за запошљавање-филијале Бор и осталих чинилаца локалне самоуправе и шире.

Привредни, производни ослонац општине туризам и пољопривреда су још увек недовољно развијени, рибарство је без производње, привреду карактерише недовољно нових инвестиција и мало учешће новотворених предузећа.

Посебни напори од стране локалне власти улаже се у стварању пословног амбијента стимулативног за привреднике и инвеститоре, стварању услова за лакше пословање и запошљавање.

У циљу планирања активности за остварење дефинисаних циљева настао је документ ЛАПЗ 2024-2026, којим су планиране активности на стварању повољних услова за запошљавање лица са евиденције НСЗ и унапређењу квалитета радне снаге и то подстицајем запошљавања младих без радног искуства и незапослених лица из категорије теже запошљивих лица са територије општине Кладово.

ЛАПЗ 2024-2026 је документ који представља продукт рада Националне службе за запошљавање-Филијале Бор, Општинске управе Кладово - Одељења за привреду, друштвене делатности и локални економски развој и осталих локалних актера укључених у процес израде документа.

ЛАПЗ 2024-2026 доноси се за период од три године године, за његову имплементацију у 2024. години у буџету локалне самоуправе планирано је **10.000.000 РСД**.

Саставни део ЛАПЗ 2024-2026 је мониторинг и евалуација спроведених мера, који омогућавају прилагођавање плана ситуацији, ширењу круга партнера, припрему пројеката и покретање иницијатива са циљем смањења незапослености.

3. АНАЛИЗА СТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА И КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

3.1. Анализа стања на тржишту рада

Незапосленост је један од највећих проблема у локалној заједници, која негативно утиче и на све друге сегменте друштвене заједнице и на целокупно становништво без обзира на његову старосну структуру.

Подаци о броју незапослених лица преузети су од Националне службе за запошљавање и обухватају само лица која су регистрована код ове службе.

У групи „лица која траже запослење“ обухваћена су лица сходно члану 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, став први: „Лице које тражи запослење, у смислу овог закона, јесте незапослени, запослени који тражи промену запослења и друго лице које тражи запослење“.

У групи „незапослена лица“ обухваћена су лица сходно члану 2. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, став први: „Незапослени, у смислу овог закона, јесте лице од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно до 65 година живота способно и одмах спремно да ради, које није засновало радни однос или на други начин остварило право на рад, а које се води на евиденцији незапослених и активно тражи запослење“.

У групи „први пут траже запослење” обухваћена су лица која нису била у радном односу пре пријављивања Националној служби за запошљавање.

У групи „без квалификације” обухваћени су приучени и неквалификовани радници и радници са нижим стручним образовањем.

У групи „прима новчану накнаду“ приказана су само она лица којима се на основу решења Републичког завода за тржиште рада и према важећим законским прописима исплаћује новчана накнада као незапосленим лицима.

У групи „брисани из евиденције Републичког завода за тржиште рада” су лица која су брисана из евиденције незапослених лица због тога што се у одређеном року нису јавила одговарајућој служби.

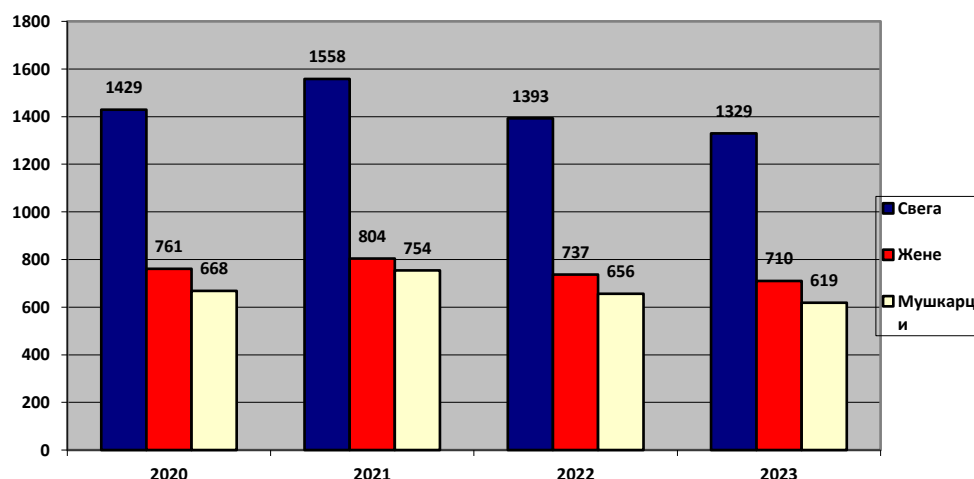
Проблеми у области запошљавања као што су недостатак послова као последица недовољне привредне активности и ниска запосленост у формалној економији и даље су присутни. Тржиште рада и даље има исте карактеристике у смислу високе незапослености, ниског учешћа запослености у приватном сектору, ниске мобилности радне снаге.

Незапослена лица у периоду 2020. – 2023. година

Незапослена лица у периоду 2020. – 2023. године			
Година	Свега	Жене	Жене %
2020	1429	761	53
2021	1558	804	52
2022	1393	737	53
2023	1329	710	53

У периоду од 2020 до 2023. године континуирано је опадао број незапослених лица, у 2023. години је број незапослених лица смањен за 4,6% у односу на претходну годину, а у односу на 2021. годину број незапослених је смањен за 14,7%.

У оквиру незапослених лица однос мушкарци – жене је око 50%, са трендом да се број незапослених лица женског пола константно смањује, изузев 2021. године када је процентуално учешће жена у укупном боју незапослених лица било мање. Процентуално учешће жена у укупном броју незапослених лица је константно исто (53%) или са незнатним одступањима, што нас доводи до закључка да и поред смањења броја жена евидентираних код НСЗ, више је незапослених жена него мушкараца.



Графички приказ броја незапослених по годинама

Опште карактеристике тржишта рада у 2023. године су неповољна старосна и квалификациона структура незапослених, велико учешће дугорочно незапослених, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама, неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, као и још увек присутно радно ангажовање без уговора о раду, односно неформалне запослености.

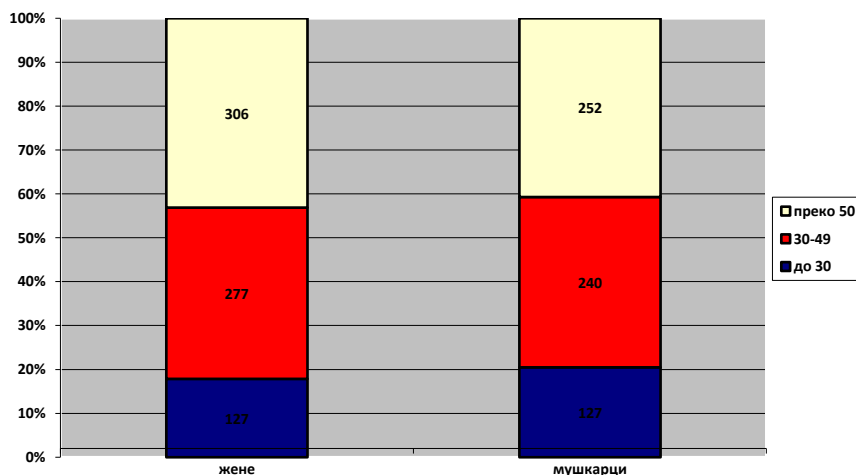
Посматрано године старости незапослених лица, 42% односно 558 лица су старости преко 50 година, лица старости између 45-49 година је 13,5%, 19% су лица до 30 година старости, 25,5% су незапослена лица старости од 30-44 године, најмање незапослених лица је старости од 15 -19 година 29, односно 2% од укупног броја незапослених (табела 1.). Незапослена лица, као и целокупно становништво општине, је скоро 50% старости преко 50

година, и заједно са незапосленим лицима старости 30 година и више, претстављају категорију теже запошљивих лица.

Табела бр.1- Незапослена лица по полу и годинама старости у месецу децембру 2023. год.

Незапослени према старости и полу											
	Укупно	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-65
Укупно	1329	29	103	122	104	117	117	179	183	189	186
Жене	710	13	54	60	58	65	61	93	100	113	93

Извор: НСЗ



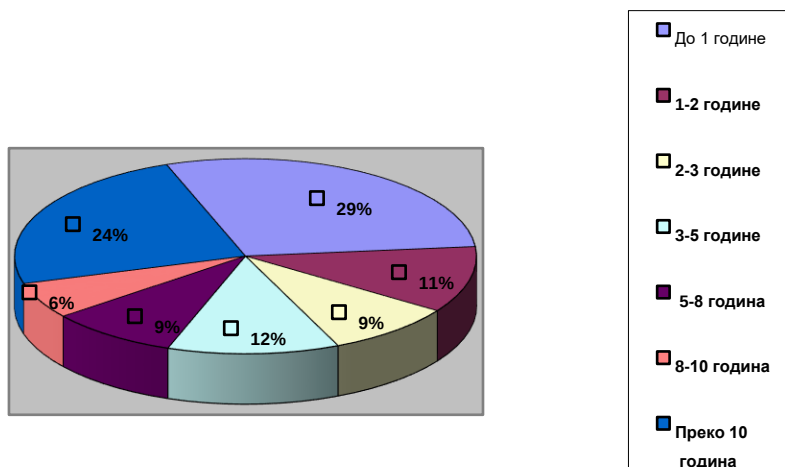
Учешће незапослених према старосним групама и полу у укупном броју незапослених, 2023.

Највеће учешће у регистрованој незапослености према дужини чекања на запослење имају лица која чекају до 1 године, 385 лица, затим они који чекају преко 10 година 315. Дугорочно незапослена лица, она која чекају дуже од годину дана на запослење, је 71% од чега су 54% жене.

Табела бр.2 - Незапослена лица према полу и дужини тражења посла у децембру 2023.године

Незапосленост лица по трајању незапослености											
	Укупно	До 3 месеца	3-6 месеци	6-9 месеци	9-12 месеци	1-2 године	2-3 године	3-5 године	5-8 година	8-10 година	Преко 10 година
Укупно	1329	152	103	77	53	150	120	159	121	79	315
Жене	710	78	47	37	35	77	57	85	68	42	184

Извор: НСЗ



Графички приказ незапослених лица по дужини тражења посла у месецу децембру 2023.године

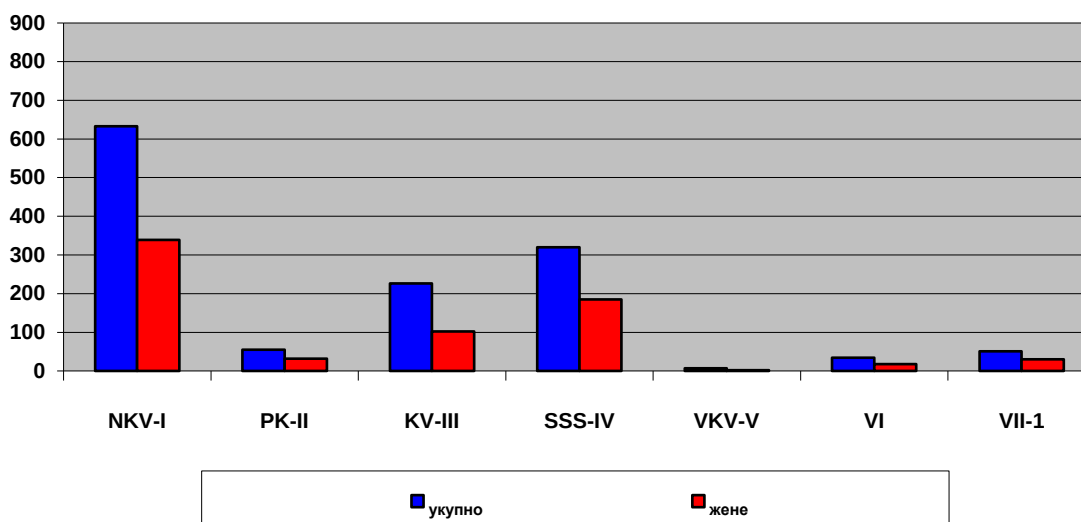
Структура незапослених лица према степену стручне спреме није се значајније мењала. Највећи број незапослених су неквалификована лица, затим лица III и IV степена стручне спреме. Учешће жена и мушкараца у укупном броју незапослених лица који немају

квалификацију је скоро иста. Код незапослених лица са IV, VII-1 и VII-2 степеном стручне спреме учешће жена у односу на мушкарце износи око 60% и више.

Табела бр.3 - Незапослена лица према степену стручне спреме у месецу децембру 2023.године

Незапослена лица према степену стручне спреме									
	Укупно	I	II	III	IV	V	VI	VII-1	VII-2
Укупно	1329	633	55	226	320	7	34	51	3
Жене	710	339	32	102	185	2	18	30	2

Извор: НСЗ



Графички приказ незапослених лица према степену стручне спреме и полу

У 2023.години настављен је тренд смањења пријављених потреба за запошљавање од стране послодаваца Националној служби, у односу на 2022.годину. До краја децембра 2023.године пријављено је 25 слободних радних места, што је за преко 80% мање у односу на децембар 2022.године.

Разлика која се појављује између пријављених потреба тј. слободних радних места код послодаваца и запослених радника је резултат тога што од 2009.године послодавци немају обавезу да достављају Националној служби за запошљавање пријаве о слободним радним местима.

3.2. Категорија лица без радног искуства и теже запошљивих лица

Теже запошљива лица, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним мерама активне политике запошљавања, програмима и активностима подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту рада, тако да теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

ЛАПЗ 2024-2026 садржи категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања.

У оквиру мере активне политике запошљавања дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру:

1. млади до 30 година старости – без завршеног средњег образовања, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. лица старости 50 и више година;
3. жене
4. дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно лица која посао траже дуже од 24 месеца;
5. лица без квалификација и нискоквалификована лица;
6. лица у статусу вишка запослених;

7. особе са инвалидитетом;
8. Роми;
9. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
10. жртве породичног насиља.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

На основу анализа индикатора тржишта рада, забележено је погоршање положаја теже запошљивих група незапослених на тржишту рада, и то лица без квалификација, жена, лица старија од 50 година и младих до 30 година. Структура теже запошљивих категорија незапослених лица у децембру 2023. године је следећа: лица без квалификације 52%, жене 53%, старији од 50 година 42%, млади до 30 година 19%, мање од 2% су особе са инвалидитетом, избеглице, интерно расељена лица и Роми.

Посебан проблем у структури незапослених су тзв. дугорочно незапослени у које спадају они који на евиденцији незапослених чекају дуже од годину дана. Према подацима из децембра 2023. године, у укупном броју незапослених, дугорочно незапослених лица има 944 тј. 71% од укупног броја незапослених, 513 дугорочно незапослених, односно 54% је женска популација, међу којима је највећи број жена без квалификација или са четвртим степеном стручне спреме.

Из категорије теже запошљивих лица највше је жена, лица старијих од 50 година, лица са III и IV степеном стручне спреме и без квалификација.

Највећи број дугорочно незапослених лица старијих од 50 година је последица појаве вишкова запослених у предузећима и јавном сектору. Пратећи проблеми су: застаривање знања због дугог чекања на посао, ниска мотивисаност за запошљавање у другом занимању, ниска мотивисаност за запошљавање у нижем степену стручне спреме, слаба територијална покретљивост незапослених лица итд.

Решавање проблема незапослених лица из категорије теже запошљивих лица спроводи се у складу са Законом о раду, Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, Програмима предузећа и актима Националне службе за запошљавање и локалне самоуправе.

Сходно уведеној пракси родног буџетирања, у мере ЛАПЗ 2024-2026 подједнако ће се укључивати незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

4. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

У складу са основним циљем политике запошљавања, стратешким и реформским документима од значаја и утицаја на политику запошљавања, а уз уважавање карактеристика националног тржишта рада и утврђених посебних циљева:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања,

Општина се определила да у складу приоритетним циљем 3.1.- Створени услови за унапређење привредног и инвестиционог амбијента и промоције предузетништва, предвиђеног у Плану развоја општине Кладово за период 2023-2030, припреми ЛАПЗ 2024-2026 са активним програмима/мерама запошљавања, које ће првенствено бити усмерене на подстицај запошљавања младих и незапослених лица из категорије теже запошљивих лица.

ЛАПЗ 2024-2026 утица ће на повећање запослености и усаглашен је и повезан са програмима и пројектима осталих кључних институције које делују на подручју запошљавања у Општини, са циљем да се успостави ефикасан, стабилан и одржив тренд раста запослености.

Приоритети ЛАПЗ 2024-2026 односе се пре свега на повећање запослености, развој активних мера запошљавања према специфичним потребама развоја Општине уз

повезивање образовања са потребама привреде и тржишта рада, као и улагање у људски капитал и социјалну инклузију.

На основу наведених приоритета, а на основу сагледавања и анализе прикупљених података везаних за општину Кладово, ЛАПЗ 2024-2026 предвиђа реализацију следећих мера активне политике запошљавања и активности у општини Кладово за период од 2024. до 2026. године:

- **Мера 1: Побољшање положаја младих на тржишту рада,**
Пројектна активност: 1.1.Реализација праксе - оспособљавања младих незапослених лица за самостални рад;
- **Мера 2: Реализација мера активне политике запошљавања,**
Активност 2.1.Реализација субвенционисаног запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљиви;
2.2.Реализација јавних радова.

Мера 1: Побољшање положаја младих на тржишту рада							
Одговорни за праћење и контролу реализације: Локални савет за запошљавање, Одељење за привреду, друштвене делатности и локални економски развој, НСЗ – филијала Бор							
Период спровођења: 2024 – 2026. године				Тип мере: <i>подстицајна</i>			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2024.	Циљна вредност у 2025.	Циљна вредност у 2026.
Број лица/жена која су обухваћена мером	број	Извештај ЛСЗ	7/6	2023	10/5	10/5	10/5

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Буџет општине	Програм 3 Пројекат 1501-4001	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру пројекта 2.000	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру пројекта 2.000	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру пројекта 2.000

Назив активности/ програма:	Орган који спровод и активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024	2025	2026
1.1.Реализација праксе - оспособљавања младих незапослених лица за самостални рад	НСЗ,	ЛСЗ Општинска управ	2026.	Буџет ЈЛС	Програм 3 Пројекат 1501-4001	2.000	2.000	2.000

Мера 2: Реализација мера активне политике запошљавања							
Одговорни за праћење и контролу реализације: Локални савет за запошљавање, Одељење за привреду, друштвене делатности и локални економски развој, НСЗ – филијала Бор							
Период спровођења: 2024 – 2026. године				Тип мере: <i>подстицајна</i>			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2024.	Циљна вредност у 2025.	Циљна вредност у 2026.
Број новозапослених лица/	број	Извештај ЛСЗ	28/13	2023	28/13	28/13	28/13

жена кроз реализацију мера активне политике запошљавања							
---	--	--	--	--	--	--	--

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0008	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 900.000	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 900.000	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 900.000
Буџет општине	Програм 3 Пројектна активност 1501-0002	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 8.000	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 8.000	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 8.000

Назив активности/ програма:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активност и	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024	2025	2026
2.1.Реализација субвенционисаног запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљиви	НСЗ,	ЛСЗ Општинска управ	2026.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 ПА 0008	1.25 0	1.25 0	1.250
				Буџет ЈЛС	Програм 3 Пројектна активност 1501-0002	1.30 0	1.30 0	1.300
2.2.Реализација јавних радова	НСЗ	ЛСЗ Општинска управ	2026.	Буџет ЈЛС	Програм 3 Пројектна активност 1501-0002	6.70 0	6.70 0	6.700

Мере активне политике запошљавања и активности, који ће бити спроведени у периоду од 2024. до 2026.годину, биће финансирани средствима локалне самоуправе и средствима суфинансирања надлежног Министарства, уз стручну и техничку подршку НСЗ.

Ради реализације мера активне политике запошљавања, у оквиру којих се додељују финансијска средства незапосленим лицима и/или послодавцима, Национална служба за запошљавање и Општина Кладово расписује јавне позиве и конкурсе.

4.1. Програм пракса- оспособљавања младих незапослених лица за самостални рад

НАМЕНА: Програм пракса-оспособљавање младих незапослених лица за самостални рад подразумева стицања знања, вештина и компетенција за самостални рад, односно праксу на пословима код послодавца.

Програм се реализује без заснивања радног односа и обухвата незапослена лица са евиденције НСЗ са територије општине Кладово, са најмање средњим образовањем и без радног искуства.

Програм ће општина финансирати најдуже до 12 месеци.

Програм пракса-оспособљавање младих незапослених лица за самостални рад спроводи се код послодаваца који припада приватном сектору, јавном сектору, државном сектору и институцијама које се финансирају из буџета.

ЦИЉЕВИ И ОЧЕКИВАЊА: Циљ програма је да се подстакне оспособљавање младих незапослених за самосталан рад и запошљавање и пружање подршке послодавцима у решавању проблема са недостатком кадра.

ЦИЉНЕ ГРУПЕ: Циљна група програма пракса су млада назапослена лица са евиденције НСЗ-експозитура Кладово, са најмање средњим образовањем и без радног искуства. Изузетно у програм се могу укључити и лица која имају радно искуство краће од 6 месеци, стечено на пословима у оквиру нивоа образовања.

НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА: Програм праксе – оспособљавање младих незапослених лица за самостални рад реализова ће Општина Кладово - Локални савет за запошљавање уз техничку подршку Националне службе за запошљавање- филијала Бор.

Локални савет за запошљавање, Општинска управа Кладово и Национална служба за запошљавање реализова ће програм у складу са расписаним јавним позивом за реализацију програма.

ФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА: Током трајања програма праксе - оспособљавање младих незапослених лица за самостални рад, из средстава Општине Кладово обезбеђених за реализацију програма, Национална служба за запошљавање

1. ангажованим лицима на име новчане накнаде исплаћује средства у укупном месечном износу од :
 - 25.000,00 динара за лица са средњим образовањем, трећим и четвртим нивоом квалификација;
 - 27.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем, односно са шестим нивоом квалификација и/или 180ЕСПБ;
 - 30.000,00 динара за лица са четворогодишњим високим образовањем, односно најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ,

2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са Законом.

Општина ће самостално финансирати ову меру, уз стручну и техничку подршку НСЗ-филијала Бор.

У 2024. години планирано је укључивање 10 лица у програм, за реализацију програма у буџету општине опредељена су средства у износу од 2.000.000 РСД.

У 2025. години планирано је укључивање 10 лица у програм, са пројекцијом средстава у буџету од 2.000.000 РСД.

У 2026. години планирано је укључивање 10 лица у програм, са пројекцијом средстава у буџету од 2.000.000 РСД.

4.2. Субвенционисано запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

НАМЕНА: Субвенционисано запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцу, који припада приватном и јавном сектору, за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције Националне службе за запошљавање-експозитура Кладово, и то:

1. млади до 30 година старости – без завршеног средњег образовања, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. лица старости 50 и више година;
3. жене
4. дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно лица која посао траже дуже од 24 месеца;
5. лица без квалификација и нискоквалификована лица;
6. лица у статусу вишка запослених;
7. особе са инвалидитетом;
8. Роми;
9. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
10. жртве породичног насиља.

Послодавац за запошљавање незапосленог лица из категорије теже запошљивих, остварују право на субвенцију у једнократном износу од **255.000,00** динара по лицу.

Право на подстицај остварује послодавац који припада приватном сектору, јавном сектору, државном сектору и институцијама које се финансирају из буџета, за било коју регистровану делатност. Разлог за реализацију субвенције у свим секторима и за све делатности, је појава потребе за додатном радном снагом у појединим секторима, због повећања обима посла, смањивања броја радника због одласка у пензију и напуштања радних места из других разлога.

Средства обезбеђена суфинансирањем за субвенцију запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих, уз подршку НСЗ, биће реализована на основу јавног позива послодавцима за доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, којег објављује НСЗ и Општина Кладово.

ЦИЉЕВИ И ОЧЕКИВАЊА: Основни циљ је повећање броја новозапослених радника и смањен број незапослених лица из категорије теже запошљивих, на територији општине Кладово који се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

ЦИЉНЕ ГРУПЕ: Незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из категорије теже запошљивих са територије општине Кладово.

НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА: Програм ће бити реализован од стране Националне службе за запошљавање-Филијала Бор и Општине Кладово - Локални савет за запошљавање.

Локални савет за запошљавање, Општинска управа Кладово и Национална служба за запошљавање програм ће реализовати на основу спроведеног јавног позива за доделу субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих. Реализација програма прати се 12 месеци, а његову реализацију и оцену пратиће општина Кладово преко Локалног савета за запошљавање и НСЗ-филијала Бор.

У 2024. години планирано је запошљавање 10 незапослених лица за реализацију програма у буџету општине опредељена су средства у износу од 1.300.000 РСД, која представљају део суфинансирања програма.

У 2025. години планирано је запошљавање 10 незапослених лица, са пројекцијом средстава у буџету од 1.300.000 РСД.

У 2026. години планирано је запошљавање 10 незапослених лица, са пројекцијом средстава у буџету од 1.300.000 РСД.

4.3. Јавни радови

НАМЕНА: Програм Јавни радови је једна од мера активне политике запошљавања, који се организује у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, са евиденције НСЗ, експозитура Кладово. Програм јавни радови, предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са територије општине Кладово и подразумева спровођење активности које предузима послодавац-извођач јавног рада, а које имају за циљ радно ангажовање, очување и унапређење радних способности незапослених лица, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

ЦИЉЕВИ: Смањен број незапослених лица из категорије теже запошљивих, на територији општине Кладово, која се налазе на евиденцији НСЗ и незапослених у стању социјалне потребе.

ЦИЉНЕ ГРУПЕ: Програм јавних радова обухвата незапослена лица из категорије теже запошљивих са територије општине Кладово, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, (млади, старији од 50 година, жене, особе са инвалидитетом, незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дужи од 12 месеци, а посебно лица на евиденцији дужи од 24 месеца, лица у статусу вишка запослених, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација и нискоквалификована лица, жртве породичног насиља, избегла и интерно расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, самохрани родитељи и родитељи деце са сметњама у развоју).

Приоритет за укључивање у меру имају лица која се први пут ангажују на јавним радовима

НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ МЕРЕ: Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује НСЗ и ЛСЗ општине Кладово на основу јавног позива.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 40.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и трошкове доласка и одласка са рада.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Јавни радови се организују у области одржавања и заштите животне средине и природе, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају јавне установе и јавна предузећа.

Локални савет за запошљавање, Општинска управа Кладово и Национална служба за запошљавање програм ће реализовати на основу спроведеног јавног позива за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица.

Максимална дужина трајања јавног рада је у складу са законским прописима и расположивим финансијским средствима, а његову реализацију и оцену прати ће општина Кладово преко Локалног савета за запошљавање и НСЗ-филијала Бор.

У 2024. години планирано је ангажовање 20 незапослених лица, за реализацију програма у буџету општине опредељена су средства у износу од 6.700.000,00 динара.

У 2025. и 2026. години планирано је укључивање по 20 лица, за реализацију програма у наведеним годинама пројектују се средства у буџету у износу од 6.700.000,00 динара.

5. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ

Средства за реализацију мера и активности предвиђених ЛАПЗ 2024-2026 планирана су у буџету општине Кладово, Финансијском плану Националне службе за запошљавање и буџету Републике Србије.

Одлуком о буџету општине Кладово за 2024, на Разделу 5 – Општинска управа Кладово, средства су планирана за Програм 3 – Локални економски развој, и то за:

- 1) Пројекат 1501-4001 – „Стручна пракса 2024“ у износу од 2.000.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2025. и 2026. годину;
- 2) Програмска активност 1501-0002 - мере активне политике запошљавања, „Субвенционисано запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих“, у износу од 1.300.000 РСД за 2024. годину, и пројекцијама средстава у истом износу за 2025. и 2026. годину, планирана средства представљају учешће Општине у суфинансирању ове активности.
- 3) Програмска активност 1501-0002 - мере активне политике запошљавања, „Јавни радови“, у износу од 6.700.000 РСД динара за 2024. годину, и пројекцијама средстава у истом износу за 2025. и 2026. годину.

У Финансијском плану Националне службе за запошљавање за 2024. годину („Службени гласник РС“, бр.92/23), средства су обезбеђена за Програм 0803 – Активна политика запошљавања: Програмска активност/Пројекат 0008 – Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа – општина у износу 900.000.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2025. и 2026. годину;

Финансијски ефекти за спровођење ЛАПЗ 2024-2026 усклађују се са средњорочним оквиром расхода из буџетске процедуре за буџетску годину, као и у складу са лимитима које Министарство финансија одреди за сваку годину за одговарајуће разделе.

6. ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ

Носиоци реализације ЛАПЗ 2024-2026 су Локални савет запошљавања општине Кладово, Национална служба запошљавања – Филијала Бор, одговарајући органи општине Кладово и остале организације и учесници које делују на подстицању запошљавања.

ЛАПЗ 2024-2026 биће реализован непосредно кроз имплементацију његових приоритета, мера и активности, преко посебних пројеката и мера и активности других сродних стратегија и планова. Реализацију ЛАПЗ-а 2024-2026 пратиће континуирано Локални савет запошљавања, као превасходно стручно тело Општине Кладово. Обзиром на неопходност сарадње са бројним другим субјектима политике запошљавања и образовања,

оријентацију на повезивање различитих сродних политика и развој тзв. интегрисаних услуга у области запошљавања, Локални савет ће у свој рад (састанке, радне групе, истраживања, иницијативе, анализе, активности..), зависно од теме и њиховог интересовања укључивати представнике свих других субјеката.

Израда, реализација и праћење ЛАПЗ 2024-2026 заснована је на подацима, анализама трендова, прогнозама тржишта рада. Локални савет ће остварити сталну непосредну сарадњу са одговарајућим службама Филијале НСЗ Бор и службама органа управе, уз континуиран процес обуке за припрему планова и пројеката у складу са националним фондовима и фондовима ЕУ.

Евалуацију реализације ЛАПЗ 2024-2026 спровешће Локални савет за запошљавање.

Коначан извештај и оцена реализације ЛАПЗ-а 2024-2026 биће припремљена по годинама, пре истека периода важења овог трогодишњег акционог плана. На основу резултата спроведених активности из извештаја, а пре истека овог трогодишњег акционог плана, започеће се са израдом новог трогодишњег плана.

Табела праћења и оцене реализације ЛАПЗ 2024-2026 по годинама

Мера/активност	Индикатор	Временски оквир	Одговорност
потписивање споразума о сарадњи са НСЗ	потписан споразум	април	ЈЛС и НСЗ
расписивање јавних позива	расписан јавни позива	мај	ЛСЗ, ЈЛС, НСЗ
укупан број лица по поднетим захтевима који су у поступку одлучивања (по мерама)	број лица (по мерама)	јули	ЛСЗ, ЈЛС, НСЗ
одлучивање по захтевима	број одобрених захтева	јули/август	ЛСЗ, ЈЛС, НСЗ
укупно укључена лица у мере	број лица укључених у мере (по мерама и циљним групама)	Праћење на месечном нивоу	ЛСЗ, ЈЛС, НСЗ
укупан број лица која су завршила меру	број лица укључених у меру (по мерама и циљним групама)	по завршетку мере за текућу годину	ЛСЗ, ЈЛС, НСЗ
ефекат мере на запошљавање (брuto ефекат)	број лица запослено (по мерама и циљним групама)	6 месеци по изласку из мере/уговорне обавезе	ЛСЗ, НСЗ
уtroшак средстава	уtroшак средстава по мерама	Након реализације свих финансијских обавеза	ЛСЗ, ЈЛС, НСЗ
припрема извештаја о реализацији ЛАПЗ на годишњем нивоу	извештај припремљен и верификован	у првом кварталу текуће године за претходну годину	ЛСЗ

**ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ОДЕЉЕЊЕ ЗА ПРИВРЕДУ, ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ
И ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ**